



Comune di Ospitaletto

25035 Ospitaletto (BS) Via Rizzi, 24 C.F. e P.IVA 00796430171

www.comune.ospitaletto.bs.it comune.ospitaletto@legalmail.it

INDIZIONE DELLE SELEZIONI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- Il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente triennio 2023/2025, parte economica 2024, sottoscritto in data 19 novembre 2024;

AVVISA

Che sono indette le selezioni per l'attribuzione di n. 3 differenziali stipendiali relativi all'Area Funzionari EQ e n. 2 differenziali stipendiali relativi all'Area Istruttori con decorrenza 1° gennaio 2024, i cui criteri e modalità sono indicati all'art. 5 del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 04.05.2023 e di seguito riassunti: Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che:

- a) negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Come previsto dall'art. 14, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni, è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (3%).

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

Le domande per la partecipazione alla selezione in oggetto devono essere redatte in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso, consegnate al protocollo dell'ente e debitamente sottoscritte in presenza del dipendente addetto o trasmesse, corredate da documento di riconoscimento in corso di validità, tramite posta elettronica all'indirizzo ufficiopersonale@comune.ospitaletto.bs.it. Le istanze devono essere presentate **entro le ore 12.00 del giorno 12 maggio 2025**. Ciascun/a dipendente ha la facoltà di allegare alla domanda, in copia semplice, documentazione ritenuta utile.

Ospitaletto, 18 Aprile 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Luca Serafini

Documento firmato digitalmente ai sensi

Del D.P.R. n. 445/2001 e del

D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.